

# MARC CATALÀ DE RELACIONS LABORALS

## TOT UN PAÍS PER DECIDIR

EL LLIBRE DELS  
COLORS PER LA REPÚBLICA  
CATALANA INDEPENDENT

TU ★  
DECI  
DEIXES

ESQUERRES PER  
LA INDEPENDÈNCIA



Aquesta obra té una llicència Creative Commons:  
Reconeixement - No comercial - Compartir per igual

---

Disseny i maquetació: **Xavi Iroz Pascual**  
Il·lustració portada: **Rita Martin Monés**  
Correcció: **Joan Barnet Gabanyach**  
Coordinació: **David Hernández Teixidó**

Edició: **Esquerres per la Independència**  
Països Catalans, 2015

---



# MARC CATALÀ DE RELACIONS LABORALS

*“Si busques resultats diferents no facis sempre el mateix”  
A. Einstein*

El concepte de Marc català de relacions laborals s’ha anat desenvolupant dintre del context autonòmic i de l’estira i afluixa de la transferència de competències. Ha estat la reivindicació “del fet diferencial” traslladada al terreny sociolaboral. Una manera de fer pedagogia i acumular forces en un espai difícil i complex.

---

**EL PROCÉS  
CONSTITUENT  
L’HEM DE  
FER DES DE  
LES CLASSES  
POPULARS**

---

A hores d’ara, situant-nos en una lògica superadora del marc autonòmic i amb un caire netament preconstituent de la República Catalana Independent, ens podem trobar amb dos esculls importants: la temptació de replicar el model espanyol, l’opció més fàcil, i els interessos creats de grups i d’organitzacions que poden portar a inèrcies continuistes. Ens cal una reformulació a fons tenint en compte tres factors:

- La pèrdua progressiva de drets laborals i de drets i prestacions socials a l’estat espanyol seguint els imperants criteris ideològics neoliberals, tot aprofitant l’estat de xoc produït per la crisi al si de les classes populars. Batalla de les idees.
- La crisi profunda de l’estat espanyol respecte a la seva pròpia viabilitat en els seus termes actuals. Esgotament polític del model de la transició (això inclou el model sindical i les polítiques de diàleg social fruit del Pactes de la Moncloa, no ho passem per alt). L’impacte del deute públic amb les seves servituds i els canvis en l’estructura econòmica que s’estan produint arreu i especialment a l’estat espanyol, desindustrialització i pas a una economia de serveis amb un increment dels tipus de relació laboral, assalariats (amb nivells de precarització) autònoms de diversos tipus... Aquests factors arrossegueuen allò que queda “d’estat del benestar” cap al fons, les pensions de jubilació no estan garantides i sempre els serà més fàcil

EL DRET AL  
TREBALL  
COM A DRET  
FONAMENTAL,  
PER TANT,  
L'OBJECTIU  
DE PLENA  
OCUPACIÓ  
ÉS UNA  
OBLIGACIÓ  
INELUDIBLE  
DELS PODERS  
PÚBLICS

retallar prestacions socials que eliminar la despesa del Senat, per exemple. Les tisoires tenen criteri ideològic i l'oligarquia espanyola, amb catalans inclosos, es caracteritza per la seva incompetència com a gestors i per la tendència a saquejar el bé públic. Marxar d'Espanya té riscos (costos de transició) i incerteses, quedar-s'hi té més riscos i l'evidència d'anar a pitjor. La República Catalana Independent és la derrota històrica de l'oligarquia espanyola.

- En moments com els actuals l'important no és la lletra petita, l'important és marcar les línies vermelles a no traspasar i posicionar-nos sobre el terreny. S'han de marcar les regles de joc del futur, tauler i peces, i això serà d'una o altra manera en funció de la correlació de forces. El procés constituent l'hem de fer des de les classes populars. Tota política que no fem nosaltres la faran contra nosaltres i no hi ha política neutra.

El Marc català de relacions laborals ha de ser un nou ordre que contempli:

- Establiment d'un marc normatiu on s'estableixin drets i obligacions tant d'empreses i treballadors com de les diferents administracions públiques. Cal regular també altres formes de treball en especial el treball autònom o el domèstic remunerat.
- El dret al treball com a dret fonamental, per tant l'objectiu de plena ocupació és una obligació ineludible dels poders públics. L'estat ha de garantir un servei públic d'ocupació eficaç i gratuït. Es prioritzarà el treball estable, els treballs de durada limitada implicaran un increment en la seva retribució, limitació rigorosa dels acomiadaments objectius. Es prohibirà l'acomiadament col·lectiu en empreses amb guanys.
- El dret a vaga i la prohibició de l'esquirolatge.
- La llibertat sindical, dret a organitzar-se sindicalment.
- S'establirà per llei i de manera consensuada amb els agents socials una jornada màxima setmanal amb un descans de dos dies i unes vacances anuals.
- L'establiment d'un salari mínim, prenent com a referència els establerts a la UE dels 15, i així mateix s'establirà una renda màxima en funció del salari mínim.

- Assegurar les condicions de treball decent i saludable, amb control sobre horaris, higiene i salut laboral.
- Assegurar de forma continuada i a través de les negociacions col·lectives el poder adquisitiu dels salaris i l'escala mòbil salarial.
- La dotació dels espais de participació de diàleg social tripartit (sindicats, patronal i administracions) i dels acords presos d'un cert caràcter vinculant.
- Tutela judicial dels drets del treball establint terminis de resolució i la seva gratuïtat per les persones treballadores i organitzacions que les representin.
- Establiment d'un servei d'inspecció de treball amb una dotació de personal en funció dels treballadors en actiu.
- Igualtat d'oportunitats. Ningú podrà ser discriminat per raó de gènere, procedència, edat o qualsevol altra circumstància. Tant per normativa com per negociació col·lectiva les diferències retributives que es donen per gènere com les que es puguin donar per altres raons s'eliminaran sota el principi d'igual treball igual retribució. Es penalitzarà tot tipus d'assetjament, sexual, moral, físic i racista.
- Negociació col·lectiva. La consolidació de l'àmbit de negociació col·lectiva en el marc de Catalunya. S'establiran els criteris per la negociació col·lectiva, tot mantenint la jerarquia normativa des de l'àmbit més general al d'empresa, no podent - a nivell d'empresa - situar-se per sota d'allò establert al sector. Els convenis seran ultraactius fins la seva substitució i no serà possible el despenjament.
- Democratització. La participació de la representació de les persones treballadores en l'organització de l'empresa a nivell de temps de treball, contractació, permisos, convivència, mesures contra la discriminació i formació. Les administracions públiques obligaran a les empreses que contractin a complir un codi de bones pràctiques laborals tot potenciant empreses d'economia social. La representació dels treballadors de l'empresa ha de disposar de la informació i la capacitat d'intervenció suficient com per garantir l'acompliment de les normatives i la bona gestió. Es garantirà l'acció sindical en petites empreses.
- Prestacions. Assegurar el dret al subsidi de desocupació als treballadors i treballadores en atur, així mateix s'establiran

**L'ESTABLIMENT D'UN SALARI MÍNIM PRESENT COM A REFERÈNCIA ELS ESTABLERTS A LA UE DELS 15**

ajuts en transport, habitatge, subministrament energètic i beques de menjador. S'establirà una renda de ciutadania valorant-se la compatibilitat amb la resta de prestacions i pensions. En tot cas les quanties s'aniran incrementant anualment en funció del cost de la vida. El finançament anirà tant a càrrec de les aportacions patronals, com dels treballadors, com dels pressupostos generals de la República Catalana.

- **Formació.** La formació serà un dret i una obligació de les persones treballadores. La formació professional serà una de les prioritats de la República Catalana, de caràcter públic i gratuït. La formació continuada i l'ocupacional, també de caràcter públic i gratuït estaran incardinades dintre de la formació professional i es realitzarà dintre de la jornada laboral, establint-se un currículum formatiu vinculat a la carrera professional.
- **Sector públic.** El sector públic ha de ser un dels motors de l'estructura econòmica i productiva, i pel que fa a la despesa pública social per habitant s'ha de situar en la mitjana de la UE a 15.

---

**Ghassan Saliba**, sindicalista de Comissions Obreres (CCOO)

**Isabel Pallerès**, sindicalista de la Intersindical – Confederació Sindical Catalana (I-CSC)





[www.tudecideixes.cat](http://www.tudecideixes.cat)



@esquerresxlaind



[fb.com/esquerresxlaind](https://fb.com/esquerresxlaind)